

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต  
ประพฤตินิยมชอบ และส่งเสริมคุณธรรม  
โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

## คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการ แผลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิด ในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและ สถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้อง ตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้ เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การ เป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุก รูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษา ผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียม นานาอารยประเทศ ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม โรงพยาบาลบางคล้า จึงแสดง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต โดยการปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตให้สอดคล้องตามคู่มือการ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตประพุดติมิชอบ ส่งเสริมคุณธรรมโรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของโรงพยาบาลบางคล้าต่อไป

รพ.บางคล้า

**แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต**  
**ประพฤตินิยม และส่งเสริมคุณธรรม**  
**โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗**

.....

การสร้างรากฐานวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริต

**“พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”**

การปลูกจิตสำนึกเสริมสร้างทัศนคติ และค่านิยมที่ถูกต้องตามหลักคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาของข้าราชการเพื่อสร้างพฤติกรรมสุจริตตลอดจนการต่อต้านทุจริต โดยอาศัยแนวคิดตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเสริมสร้างฐานความคิดเพื่อประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าส่วนตน ไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติงาน เสริมสร้างระบบความคิดแก่ทุจริตต้องคิดแยกแยะ และเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารและดำเนินงานแก่ผู้บริหารและบุคลากรทุกระดับในสังกัด

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อเสริมสร้างพลังการมีส่วนร่วมของหน่วยงานในการผลักดันให้เกิดสังคมไม่ทนต่อการทุจริตและต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
๒. ปรับฐานความคิดแก่บุคลากรให้มีจิตสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และให้ความรอบรู้ที่เหมาะสม บนหลักการพอประมาณมีเหตุผล มีภูมิคุ้มกันที่ดี ยึดถือผลประโยชน์ของประเทศชาติส่วนรวมเป็นที่ตั้ง

**กลยุทธ์**

๑. ปลูกจิตสำนึกต่อต้านการทุจริต สร้างสังคมไม่ทนต่อการทุจริต เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อจ่ายงานทุจริต
๒. วางระบบรากฐานการนำค่านิยม MOPH และคุณธรรมองค์กร “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา”
๓. สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกันและหยุดยั้งการทุจริต

**การเสริมสร้างกลไกป้องกันการทุจริต**

มุ่งเน้นการกำหนดกลไกด้านการป้องกันการทุจริต ที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างการปฏิบัติงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาลอย่างมีส่วนร่วม และเสริมสร้างระบบคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน

- วัตถุประสงค์**
๑. เพื่อยกระดับกลไก มาตรการ การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการป้องกันการทุจริต และพัฒนาระบบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดให้เป็นไปตามกรอบการประเมิน ที่กำหนดไว้

- กลยุทธ์**
- ๑.สร้างความตระหนักให้ผู้บริหารทุกระดับมีความพร้อมรับผิดชอบ (ACCOUNTABILITY)
  - ๒.พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ
  - ๓.เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม

**การเสริมสร้างประสิทธิภาพในการป้องกันปราบปรามการทุจริต  
และพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส**

- วัตถุประสงค์**
- ๑.ปรับปรุงและพัฒนากลไก กระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ
  - ๒.พัฒนากลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริตให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
  - ๓.พัฒนากระบวนการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

- กลยุทธ์**
- ๑.เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานปราบปรามการทุจริต
  - ๒.พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการกระบวนการด้านการปราบปรามการทุจริตและพัฒนากระบวนการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพตติมิชอบ และส่งเสริมคุณธรรม  
โรงพยาบาลบางคล้า ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
<b>(๑) ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH และวัฒนธรรมสุจริต</b> -ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับ ปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการ จรรยาข้าราชการ คุณธรรมที่พึงปฏิบัติ	วางระบบรากฐานการนำ ค่านิยมMOPHและคุณธรรมองค์กร พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นแนวทางต่อต้านการทุจริต	ร้อยละของ บุคลากรเข้ามามี ส่วนร่วมในการ ขับเคลื่อนร้อยละ ๑๐๐	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	
<b>(๒)แสวงหาและบูรณาการการพัฒนาเครือข่ายต่อต้านการทุจริต</b> -พัฒนาศักยภาพและกลไก ป้องกันการทุจริตแก่บุคลากรทุกระดับสนับสนุนและร่วมมือเครือข่ายต่อต้านการทุจริตทุกเครือข่าย	สร้างเครือข่ายเพื่อป้องกัน และหยุดยั้งการทุจริต	ระดับความสำเร็จ ในการสร้างการมีส่วนร่วม	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
(๓) จิตอาสา “เราทำความดีด้วยหัวใจ”	พัฒนาจิตใจเสียสละ เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน สภาพแวดล้อม สุขภาพของประชาชนดีขึ้น	ระดับความสำเร็จในการสร้างการมีส่วนร่วม	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	
(๔) การประกาศและเผยแพร่เจตจำนงและนโยบายต่อต้านทุจริตของผู้บริหารภายในหน่วยงานและเผยแพร่ต่อสาธารณชน	สร้างความตระหนักให้บริการและบุคลากรมีความพร้อมรับผิดชอบ (ACCOUNTABILITY)	หน่วยงานมีการประกาศเจตจำนงและวางระบบการป้องกันการทุจริต	ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	
(๕)การพัฒนาความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานในโรงพยาบาล -ยกระดับคุณธรรมการบริหารงานของหน่วยงาน	พัฒนาและยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ใช้ดุลพินิจโดยชอบด้วยกฎหมาย และระเบียบข้อบังคับ	ร้อยละของคะแนนการประเมินITA ผ่านเกณฑ์	ทุกฝ่ายทุกงานในโรงพยาบาล	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	
(๖)เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัยและระบบคุณธรรมแก่ข้าราชการลูกจ้างประจำพนักงานราชการและพทส.	เพิ่มประสิทธิภาพกลไกการเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรมในการปฏิบัติงาน	จนท.ทุกระดับมีวินัย/การดำเนินงานทางวินัยลดลง	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พย.๖๖ – กย.๖๗	คณะทำงาน	

โครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
(๓) ขับเคลื่อนกำกับติดตามการปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย และข้อบังคับ	เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยใช้ระบบการตรวจสอบและควบคุมภายใน	ระดับความสำเร็จของหน่วยงานไม่ถูกตรวจสอบจากหน่วยงานภายในและหน่วยงานภายนอกในเรื่องทุจริต	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พ.ย.๖๖ – ก.ย.๖๗	คณะทำงาน	
(๘) จัดประชุมชี้แจงแนวการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ -พัฒนาเครือข่ายตรวจสอบความโปร่งใสในการดำเนินงานในหน่วยงาน	พัฒนาเครือข่ายและบูรณาการปราบปรามการทุจริตและกระบวนการตามมาตรฐานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ	จนท มีความเข้าใจในกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส -มีการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและภาคีเครือข่ายเพื่อการบริหารงานที่โปร่งใส	เจ้าหน้าที่ทุกคน	-	พ.ย.๖๖ – ก.ย.๖๗	คณะทำงาน	